



创新激励机制报告

企业名称：济宁市通达电力杆塔有限公司

报告编号：JQRZ-2026-CXJL-0715Z3

第三方服务机构：金虔认证有限公司

查询网址：www.jqrz.net.cn



2026 年 07 月



目录

一、报告前言	2
二、企业基础与创新工作现状	2
三、创新激励总体发展目标	6
四、创新激励完整体系	8
五、创新管理委员会组织架构与全维度权责	17
六、创新激励专项管理制度	21
七、结论	25



一、报告前言

济宁市通达电力杆塔有限公司成立于 2015 年 11 月 19 日，是鲁西南专业电力杆塔、水泥砼构件一体化生产企业，主营预应力 / 非预应力水泥电杆、水泥基础构件、电力铁塔、电力金具及配套建材销售，拥有自动化离心成型、全自动配料搅拌完整生产线与标准化质检试验室，严格执行《环形混凝土电杆》GB/T4623 国家标准，具备非标产品定制研发、生产、配送全链条服务能力。

当前新型电力系统、农网配网升级改造持续推进，行业对轻量化、低碳化、高耐久电力预制构件需求不断提升。为充分调动公司管理层、生产班组、技术质检、市场经营全体员工创新积极性，围绕生产工艺优化、节能降碳绿色创新、产品研发、质量提升、市场拓展、设备技改六大方向建立规范化创新激励体系，激发全员创新活力，降低生产损耗、提升产品竞争力、扩大区域市场份额，结合公司组织架构、人员配置、生产经营实际，特制定本创新激励机制报告。

二、企业基础与创新工作现状

（一）企业基本概况

济宁市通达电力杆塔有限公司成立于 2015 年 11 月 19 日，注册地为山东省济宁市嘉祥县万张镇骆堂村南 500 米，统一社会信用代码：91370829MA3C0EW057，法定代表人楚现春，注册资本 3000 万元，具备增值税一般纳税人资质，厂



区交通便利，紧邻国道、高速路网，物流配送覆盖山东及苏、豫、皖、冀等华北、华东区域。

核心经营业务：1. 公司是鲁西南专业电力杆塔、水泥砼构件一体化生产企业。专业生产 6m-21m 预应力、非预应力锥形水泥电杆、法兰分段电杆；配套生产水泥底盘、卡盘、拉盘、水泥桩、钢筋混凝土排水管；同步加工电力铁塔、线路铁附件、高低压电力金具、各类预制建材构件。厂区配备全套自动化离心成型机组、钢筋张拉设备、全自动配料搅拌生产线；设立标准化质检试验室，配置电杆荷载位移测试仪、数显压力试验机、裂缝宽度测量仪全套检测设备，产品严格执行《环形混凝土电杆》GB/T4623 国家标准，可根据项目需求定制非标规格杆塔。2. 建材配套销售业务：对外经销钢材、砂石、水泥、各类建筑建材，自有运输车队，实现产品生产、装车、配送、送货上门一站式履约服务，适配各地农网、配网升级改造工程供货需求。

生产质量管控体系：厂区划分标准化生产车间、蒸汽恒温养护区、成品分区堆放库区，建立原料入库检验、生产过程巡检、成品力学抽检三级质量管控流程，对电杆开裂荷载、挠度、抗倾覆承载力逐项检测，严控出厂质量。配置专职技术研发、质检、设备维保班组，定期检修离心机、张拉设备、试验检测仪器，持续优化电杆生产工艺，保障生产线稳定连

续作业。

标准化售后服务体系：设立专属 7×24 小时售后服务小组，针对水泥电杆、砼基础构件提供全周期质保服务：

企业经营优势与理念：企业扎根嘉祥本地十余载，深耕山东及周边电网物资供应市场，依托自有厂区、完整生产线、本地化物流优势，保障供货时效稳定。公司坚守“品质达标、履约及时、售后完善”经营宗旨，持续完善杆塔产品工艺与全链条质保服务，为各地输变电工程提供可靠的电力砼构件整体配套解决方案。



（二）现有创新相关人员配置



总经理（楚现春） 统筹公司绿色发展、技术创新整体规划；审批创新专项预算；牵头跨部门重大技改、低碳杆塔研发项目；对接电网行业绿色制造、节能降碳扶持政策；统筹创新激励制度修订、创新成果对外品牌转化；主导创新管理委员会全部重大评审决策。

市场营销部（谷秋花） 市场渠道创新：苏鲁豫皖冀区域电网工程客户开发新模式、政企农网改造项目长期合作方案创新； 招投标创新：电力杆塔投标文件标准化模板优化、绿色低碳产品差异化投标方案设计； 营销服务创新：7×24小时售后流程迭代、定制化杆塔产品需求前置调研、绿色产品市场推广方案； 商务降本创新：钢材、砂石、水泥集采渠道优化、运输车队配送路线统筹降本方案。

生产车间班组 成型工序创新：电杆离心成型、钢筋张拉、全自动配料搅拌工序优化，降低水泥、砂石原料损耗； 养护工艺创新：蒸汽恒温养护节能改造、养护废水循环利用改良； 现场精益管理：原料堆场防尘抑尘方案、成品分区堆放标准化、生产排班优化缩短生产周期； 固废循环创新：废钢筋、废弃混凝土构件回收破碎再利用工艺改良。

设备维保班组 自动化产线技改：离心机、张拉设备、搅拌机组节能改造、变频装置加装； 检测设备优化：荷载、压力、裂缝检测仪器校准流程改良、检测工装自制； 设备



运维创新：机组定期检修标准化流程、故障提前预防管控方案；绿色配套改造：厂区照明、风机、除尘设备节能升级方案落地。

质检班组 质量管控创新：电杆开裂、挠度、抗倾覆检测流程简化、数字化质检台账搭建；缺陷预防创新：砼构件质量通病源头管控方案、原料检测标准优化；标准化体系创新：ISO9001 体系延伸绿色生产管控流程、成品抽检机制迭代。

三、创新激励总体发展目标

1. 全员分层创新激活目标

打破“创新仅管理层、技术人员专属”固有认知，按岗位层级划分差异化创新赛道，实现全员主动参与创新：

一线生产、设备操作、质检基层岗位：聚焦工序微改良、原料降耗、设备小改造、检测流程简化、粉尘废水治理等低成本微创新；

市场营销职能岗：聚焦招投标方案、客户拓展、物流配送、售后流程、供应链集采模式创新；

总经理管理岗：聚焦新型低碳杆塔研发、全厂节能降碳改造、跨区域市场布局、企业绿色发展战略级创新项目；

构建“人人有创新方向、岗岗有优化空间”全员创新



格局，逐年提升创新提案提交总量与落地转化率。

2. 电力杆塔产业核心竞争力提升目标

技术产品层面：研发轻量化、掺粉煤灰 / 矿渣低碳混凝土电杆，优化锥形、分段杆塔结构设计，降低钢材、水泥消耗；持续改良离心成型、蒸汽养护核心工艺，形成差异化低碳杆塔产品技术优势；

生产制造层面：通过设备技改、原料精准配比、固废循环利用持续降低单位产品能耗与物料损耗，提升电杆成品合格率；完善自动化产线配套节能设施，打造清洁标准化生产车间；

质量管控层面：迭代数字化质检流程，建立全流程质量缺陷预防体系，减少出厂不合格品；

全链条配套层面：打通产品研发、自动化生产、绿色物流、售后维保全链条创新协同，形成 “低碳预制杆塔 + 一体化配送 + 全周期质保” 综合竞争优势，区别行业普通小型杆塔加工厂。

3. 区域市场拓展与绿色品牌建设目标

本地市场：依托绿色低碳杆塔、节能生产改造创新成果，深耕济宁及鲁西南本地农网、配网改造项目，打造区域绿色电力构件示范生产厂区；



跨区域市场：优化多省份集中配送、异地项目定制供货创新方案，稳步拓展江苏、河南、安徽、河北电网物资供应业务；

行业品牌影响力：将环境管理体系、清洁生产、低碳产品创新成果纳入投标资料，树立鲁西南绿色电力杆塔制造标杆企业，大幅提升电网项目招投标竞争力。

4. 企业创新文化培育目标

践行企业“品质达标、履约及时、售后完善”经营宗旨，树立“工艺革新、绿色增效、全员创新”企业精神，建立创新容错、成果共享配套机制。对于合规申报、客观因素未达预期的创新项目不予追责，消除员工创新顾虑；常态化开展创新分享、工艺观摩、创新评比活动，优秀改良方案全车间复制推广；将创新贡献纳入员工晋升、年度评优核心评价指标，形成崇尚创新、实干增效的内部企业文化。

四、创新激励完整体系

1. 四维一体化综合激励体系

搭建「短期即时物质激励 + 长期项目收益分红、现金奖励 + 职业晋升、个人荣誉表彰 + 团队共享奖励、内部资源倾斜 + 行业平台赋能」四维融合激励体系，覆盖公司全体在岗正式员工，生产班组、市场内勤、质检、设备运维全部纳入激励范围；试用期员工可参与短期现金奖励、荣誉评



选，长期分红、骨干专项激励仅限正式在岗员工。

激励大类	落地举措	适用人群
短期即时物质激励	1. 落地见效微创新、常规工艺改良当月发放一次性现金奖励；2. 月度绩效考核增设创新专项加分，直接折算绩效薪酬；3. 车间小型工序、设备简易改造简化评审，当月核验当月发放小额奖励；	生产一线操作工、质检、设备维保基层员工、市场内勤
月度精神荣誉激励	1. 每月各班组评选“岗位创新能手”，全厂公示；2. 季度评选“绿色创新班组”“工艺技改先锋”；3. 低碳新产品、市场拓展标杆项目授予“市场创新标杆团队”；	所有完成创新落地的个人、生产班组、跨岗位协作团队
长期收益绑定激励	持续多年实现原料节约、能耗下降、新增订单的创新项目，设立年度超额节约分红池；主导低碳杆塔研发、重大产线节能改造的骨干发放年度创新专项福利；	设备维保骨干、质检技术人员、市场核心业务员、项目负责人
创新积分晋升机制	低碳产品研发、产线技改、市场渠道拓新、内部管理流程优化均可累计创新积分，积分作为调薪、竞聘、岗位晋升硬性考核指标；一线生产岗位积分权重适度倾斜；	公司全体在职员工
创新专项资源倾斜	重大低碳杆塔研发项目优先分配试验室、全套检测设备、试验原材料；绿色节能改造项目单独拨付试验耗材专项预算；跨岗位联合创新可申请临时人力、物料支持；	创新项目负责人、技改攻坚班组
行业外部赋能激励	年度创新积分前列骨干优先代表企业参加电力建材行业技术交流会、绿色制造观摩会，企业全额承担差旅、培训费用；	完成重大创新成果核心技术人员、项目负责人

2. 分级分类薪酬与专项奖励体系

在基础工资、岗位绩效、业务提成薪酬架构之外，独立增设创新专项薪酬模块，分为月度固定创新津贴、落地成果分级奖励两大板块，区分工艺技改、绿色低碳、新产品研发、



设备升级、质量管控、市场经营六大创新赛道差异化设置标准。

2.1 月度创新专项固定津贴

基础创新津贴：每月主动提交有效创新提案、持续参与车间工序改良、数字化质检流程优化的普通员工按月发放；

骨干攻坚津贴：主导低碳电杆配方研发、整条产线节能改造、跨区域电网市场开拓的岗位骨干按月计发；

管理创新津贴：搭建全员创新管理体系、优化生产成本管控、完善绿色生产台账的管理人员专项月度津贴。

2.2 创新成果分级认定与配套奖励

创新等级	认定标准	基础现金奖励	配套叠加福利
战略级重大创新	1. 全新轻量化低碳砼电杆成套配方、生产工艺落地；2. 全厂蒸汽、电力综合节能成套改造,年节约成本 5 万元以上；3. 开拓苏 / 豫 / 皖 / 冀稳定长期电网供货渠道；4. 整套清洁生产、废水固废循环利用绿色体系落地；	5000-10000 元一次性专项奖金	1. 晋升不受岗位任职年限约束,可破格提拔；2. 核心低碳工艺允许以主创人员命名；3. 优先公费参加电力建材行业技术交流；4. 连续 2 年参与项目成本节约分红
产业级重要创新	1. 单条生产线离心、张拉工序整体优化,全厂各车间复制推广；2. 粉尘、废水治理系统升级,固废回收利用率大幅提升；3. 招投标、集采供应链体系优化,长期稳定降本 1-5 万元；4. 标准化成套非标杆塔生产方案批量承接电网项目；	1000-3000 元中档现金奖励	1. 优先参与绿色制造、砼构件专业技能培训；2. 年度评优、双通道晋升加分翻倍；3. 优先分配大型电网定制项目资源



岗位级一般微创新	1. 单工序下料、成型、养护小型改良,降低水泥砂石损耗、减少质量缺陷; 2. 质检台账、办公流程简易精简优化; 3. 厂区照明、除尘小型节能改造、售后流程简化;	300-800 元基础现金奖励	1. 创新积分双倍累计; 2. 厂区创新公示栏公示先进事迹; 3. 优先申领小型改造配件、试验原料预算
----------	--	-----------------	---

3. 双通道职业成长配套激励机制

企业设立管理通道 + 技术创新通道并行晋升体系, 创新成果为两类晋升硬性核心考核指标。

3.1 分层专项培训资源倾斜

内部季度专项内训

技术研发板块: 低碳混凝土配方、轻量化杆塔结构设计、固废再生骨料应用、绿色生产管理培训;

生产工艺板块: 离心成型优化、钢筋张拉技改、蒸汽余热回收、粉尘废水治理实操培训;

质量管控板块: 数字化质检、砼构件缺陷预防、ISO9001体系延伸绿色管控培训;

市场营销板块: 电网项目招投标、跨区域客户开发、绿色产品营销培训;

持有落地创新成果员工拥有培训报名优先名额。

外部行业研学



每年筛选年度创新积分前列骨干，赴电力建材行业展会、绿色制造标杆厂区观摩学习，全部费用由企业创新专项资金承担。

创新师徒带教机制

获评年度创新能手、资深设备 / 质检技术骨干可担任内部创新导师，带教新人完成工艺改良、绿色技改项目，每月发放固定导师津贴；徒弟创新方案落地后，导师同步发放配套协同奖励。

3.2 晋升倾斜规则

技术创新通道层级：初级创新技术员→中级工艺创新专员→高级低碳技术工程师→首席杆塔技术专家，同级薪酬、福利待遇与管理岗完全持平，专注生产工艺、低碳产品研发创新发展；

竞聘硬性规则：班组长、技术主管、市场负责人竞聘评审中，创新成果权重占比不低于 30%；同等竞聘条件下，创新积分更高者优先录用；

跨岗位创新轮岗：员工可提交创新方案申请跨岗位短期轮岗（市场驻生产车间、设备驻质检班组等），轮岗期间薪资绩效不受影响；跨岗位协作产出联合创新项目，额外发放跨部门协同专项奖励。



4. 创新容错、分享、展示文化保障机制

4.1 标准化创新容错细则

容错适用场景：创新项目完成规范申报、创新管理委员会评审、完整现场试验流程，因客观因素未达到预期效益，不予追责、不扣除绩效、不影响评优晋升：

生产技术层面：现有砂石水泥原料性能局限、新型低碳配方落地存在客观瓶颈；

绿色改造层面：厂区场地条件限制、蒸汽热源设备固有硬件短板；

市场层面：区域电网改造政策调整、甲方项目采购规划变更、建材市场价格大幅波动；

容错执行流程：项目负责人提交《创新容错申请表》，附完整试验记录、物料投入台账，创新管理委员会 3 个工作日内完成审核备案；全部试验数据、生产记录归入企业创新知识库，复盘经验用于后续新项目；失败项目优化迭代后可重新申报，同等条件下优先分配试验材料、设备资源。

4.2 常态化创新分享活动

班组月度小型分享会：各生产班组、市场内勤组织内部交流会，操作工、质检、业务员分享岗位改良实操经验；

公司季度创新成果发布会：优秀项目负责人面向全体员



工汇报工艺技改、绿色改造、市场拓展创新落地成效，可邀请合作电网客户列席点评；

年度创新评比大赛：分绿色低碳、工艺技改、产品研发、市场营销四大赛道评比，设置奖杯、荣誉证书、专项现金奖励，全厂公示评比结果。

4.3 创新成果可视化展示阵地

实体阵地：公司办公楼大厅、生产车间入口设立创新公示看板，按月更新获奖员工、创新项目、降本增效数据；厂区样品陈列区展示低碳改良电杆、再生骨料预制构件创新样品；

线上阵地：企业内部工作群、厂区电子大屏定期推送创新骨干事迹、绿色技改落地案例，提升员工创新获得感与荣誉感。

5. 各职能岗位专属特色创新激励细则

5.1 生产车间专项创新激励

工艺改良推广奖：离心成型、钢筋张拉、蒸汽养护工序优化，单车间验证达标发放基础奖励；全厂多车间复制落地，追加推广专项奖金，按全年水泥、砂石节约规模核算奖励额度；

生产设备自制改造奖：成型辅助工装、原料下料简易设



备自主设计改造，依据能耗下降、原料损耗降低幅度发放对应奖励；自制工装标准化全厂推广，额外发放成果转化奖励；

绿色清洁生产创新奖：原料堆场密闭防尘、养护废水沉淀回用、废钢筋 / 废砼破碎回收系统改造，实现粉尘、废水、固废合规减量，发放绿色技改专项现金奖励。

5.2 设备维保班组专项创新激励

产线节能技改奖：离心机、搅拌机组加装变频节能装置、蒸汽锅炉余热回收改造，月度电费、燃气费用显著下降，分改造完工、稳定运行 6 个月两个节点发放阶梯奖金；

检测设备优化奖：荷载、压力、裂缝检测仪器校准流程改良、检测辅助工装自制，缩短质检时长、提升检测精准度，发放设备优化创新奖励；

设备运维流程创新奖：机组定期检修标准化台账、故障提前预警管控方案落地，减少停机停产时长，发放运维管理创新奖励。

5.3 质检班组专项创新激励

质量管控流程创新奖：砼电杆分批次数字化抽检方案、质量缺陷快速处置闭环机制落地，产品不合格率显著下降，发放质量管控创新奖励；

原料检测优化奖：砂石、水泥进厂快速检测标准改良，



提前规避原料质量缺陷，降低成品报废损耗，配套发放降本创新奖金；

体系标准化创新奖：ISO9001 质量管理体系延伸绿色生产管控程序文件编制，完善环保、能耗台账标准化模板，发放体系优化专项奖励。

5.4 市场营销部专项创新激励

渠道开拓创新奖：山东以外苏、豫、皖、冀全新电网长期合作客户落地，一次性发放渠道创新奖金；异地配送路线统筹优化、集中供货降本同步发放配套奖励；

招投标方案创新奖：低碳杆塔差异化投标文件、绿色生产资质宣传方案落地，中标新项目订单，按年度新增业务规模发放营销创新奖励；

售后服务创新奖：7×24 小时维保流程优化、客户需求前置对接机制落地，客户满意度提升、复购订单增加，发放服务创新奖励。

5.5 管理层专项创新激励（总经理楚现春）

企业战略创新奖：全厂系统性绿色发展规划落地、ISO14001 环境管理体系搭建取证、分布式光伏节能等长期重大项目落地，按年度综合降本、品牌提升效益发放战略创新专项奖励；



资源统筹创新奖：创新专项资金统筹、外部环保 / 建材技术服务商合作对接、政策节能补贴申报落地，发放管理统筹创新奖励。

五、创新管理委员会组织架构与全维度权责

1. 委员会组织构成

主任：楚现春（总经理，创新工作第一责任人）

常设副主任：谷秋花（市场经营部负责人）

常设委员：生产车间主管、质检负责人、设备维保负责人、财务核算专员

基层委员：各班组年度创新能手员工代表（每年轮换更新）

下设创新执行小组，挂靠市场经营部，由谷秋花牵头负责，承担创新提案收集、材料初审、评审组织、创新档案归档、员工创新咨询、容错申请受理等日常落地工作。

2. 顶层创新战略规划与行业政策对接

每年编制《通达电力杆塔年度创新发展总体规划》，锁定三大核心创新赛道：绿色低碳砼构件研发、生产线节能降碳改造、跨区域电网市场多元化拓展；

每半年对接山东省、济宁市工信、生态环境、供电系统绿色制造、节能改造扶持政策，同步跟进混凝土电杆行业国标更新、清洁生产规范修订动态，挖掘政策补贴、绿色产品



认定创新机会；

结合华北、华东区域农网、配网升级市场变化，规划低碳杆塔、再生骨料预制件长期创新布局；统筹车间、市场、质检全岗位创新资源分配，平衡产品研发、绿色技改、市场拓展创新投入。

3. 创新项目全生命周期闭环管控

立项申报：全体员工通过线下纸质《创新项目申报表》提交方案，完整填写创新问题、改良方案、试验物料 / 人力需求、预期降本增收 / 节能降耗成效、落地周期；团队联合创新列明每位成员贡献占比，创新执行小组 3 个工作日完成材料初审，资料齐全转交委员会集中评审；

过程监督：立项项目按月提交进度报表，委员会每季度赴生产车间、质检试验室现场实地核验，协调跨岗位人力、试验原料、改造预算缺口；

验收评估：项目全部落地稳定运行后，联合财务、生产、市场调取原料损耗、能耗、新增订单数据综合打分，划分创新等级；优质项目全套工艺图纸、试验数据、效益台账归入企业数字化创新知识库，全车间、全岗位开放复用。

4. 人、财、物、绿色创新资源统筹配置

4.1 人力资源调配



重大跨岗位联合攻关项目，委员会可统筹抽调生产、设备、市场骨干组建临时专项攻坚小组，协调排班保障创新试验工期；统筹青年一线员工创新储备选拔、创新导师分配，定向培育基层创新后备人才；统筹行业技术观摩、绿色制造培训交流人员名额分配，优先倾斜重大绿色创新项目骨干。

4.2 专项资金管控

企业年度预算单独设立创新专项独立资金池，专款专用，涵盖低碳配方试样试制、产线节能设备改造、创新奖金、外部技术咨询、绿色工艺试验耗材；

财务独立建立创新经费台账，按月出具资金使用明细；预算不足时，由委员会提交总经理楚现春审批追加，不占用日常生产经营流动资金；

区分前瞻低碳技术预研、车间现场微改良、市场渠道创新三类资金类目，差异化拨付扶持。

4.3 硬件资源倾斜

重大低碳杆塔研发项目优先分配标准化质检试验室、全套荷载 / 压力检测设备、水泥砂石试验原料；

产线节能、粉尘废水治理绿色改造项目优先分配车间闲置场地、改造施工工时；

统筹对接本地建材、环保技术服务商，引进外部检测、



工艺优化技术资源赋能内部创新。

4.5 内部创新文化活动统筹落地

统筹年度创新评比大赛、季度创新成果发布会、班组月度分享会、厂区创新展示看板运维；每月常态化开放创新提案征集通道；统筹内部创新导师选拔、创新骨干宣传素材制作，全方位营造全员创新氛围。

4.6 创新成果内部复用与项目市场化转化

内部复用：生产工艺、绿色改造、营销流程类优质创新方案录入企业知识库，全部生产车间、市场岗位全面推广，方案原创人员发放推广附加奖励；

市场转化：轻量化低碳电杆、标准化清洁生产方案交由市场经营部对接各地电网改造项目落地，项目节约成本、新增业务收益按比例回馈创新团队；

品牌转化：核心低碳工艺、绿色生产创新成果用于厂区宣传、电网项目招投标展示，提升企业区域市场竞争力。

4.7 制度修订、资金审计、风险防控、异议处理职责

每年依据年度创新成效评估报告、员工创新反馈，修订完善整套创新激励细则；

每季度联合财务开展创新专项资金专项审计，核查资金使用合规性、奖励发放真实性；



预判低碳产品研发、跨区域市场拓展项目经营风险，制定试错止损、创新容错配套预案；

统一受理员工对评审结果、奖励分配的书面异议，3 个工作日内完成复核并书面公示答复；

核查虚报创新成果、套取创新奖励、私自挪用创新专项资金行为，执行内部问责流程。

六、创新激励专项管理制度

配套正式制度文件《济宁市通达电力杆塔有限公司创新激励管理办法》，公司所有生产班组、市场、质检、设备岗位统一适用；试用期员工仅可参与短期现金奖励、月度荣誉评选，年度长期分红、骨干专项激励仅限正式在岗员工。

1. 《创新激励管理办法》总则

1.1 制定目的

全面激活生产、设备、质检、市场、管理全岗位员工创新主观能动性，优化水泥电杆、砼构件生产制造、质量管控、市场营销、绿色低碳改造全链条经营效益，巩固企业鲁苏豫皖冀区域电力建材服务商优势，践行公司“品质达标、履约及时、售后完善”经营宗旨，打造绿色低碳、工艺创新型电力杆塔制造标杆企业。

1.2 执行基本原则



全员覆盖、分类施策：不区分岗位层级，全部纳入激励体系，按绿色低碳、工艺技改、产品研发、设备升级、质量管控、市场营销六大赛道设置差异化标准，杜绝一刀切；

成果价值导向：奖励额度、晋升资源与创新带来的原料节约、能耗下降、新增订单、绿色品牌价值直接挂钩；

公开透明闭环：提案、评审、验收、奖励发放全流程公示，完整留档可追溯；

包容合规试错：区分客观创新失利与人为履职失误，设立完整容错流程，消除员工创新顾虑。

2. 全类别激励落地执行细则

现金物质激励：月度小额微创新奖励当月随薪酬发放；季度、半年度重大创新奖金验收公示后次月发放；年度项目节约分红于次年一季度财务决算完成后统一核算发放；

职业成长激励：创新积分永久累计，积分达标即可申请培训、轮岗、晋升评审，重大创新成果可突破岗位任职年限限制；

文化荣誉激励：月度、季度、年度表彰活动为固定工作，创新容错、项目复盘资料统一归档至创新管理委员会；厂区创新展示看板按月更新，逾期未更新限期整改。

3. 创新项目标准化申报、评审、验收流程



提案申报：线下纸质表单提交，团队创新清晰列明各成员贡献占比，附工艺图纸、现场试验记录、成本效益测算等佐证材料；

三级分级评审

一级月度简易评审：车间微小工序改良、内勤小型流程优化，由创新执行小组直接核验落地，当月出具评审结果；

二级季度专业评审：生产线整体技改、常规绿色改造、市场渠道拓展创新，委员会季度集中评审，调取财务、生产数据核算价值；

三级半年度重大专项评审：低碳杆塔新产品研发、全厂综合节能改造、跨区域长期电网合作项目，现场车间、试验室实地综合评定；

落地执行：立项项目按申报方案推进，资源缺口可提交增补申请，委员会限时协调；

验收评估：项目落地完成后多维度核验原料损耗、能耗、订单增收数据，划分创新等级；

奖励兑现：公示 5 个工作日无异议后，同步落实现金、晋升、荣誉全部激励。

4. 监督审计、异议反馈、违规问责机制

常态化监督审计：创新管理委员会每季度开展创新奖励



发放、项目落地真实性核查，核查结果全厂内部公示；财务部门每年独立开展创新专项资金专项审计，确保专款专用，杜绝资金挪用、虚报。

异议反馈渠道：员工可通过直属班组负责人、市场营销部谷秋花提交评审、奖励分配书面异议，委员会 3 个工作日内完成复核并书面答复；同步收集电网客户对低碳杆塔、创新供货方案的使用评价，作为项目验收参考依据。

违规问责条款：存在伪造试验数据、虚报创新节约效益、套取创新奖励、私自挪用创新专项资金行为的员工，取消全部创新奖励、扣减年度绩效工资并全厂内部通报；情节严重，同步按照企业用工管理制度追究岗位责任。

5. 年度创新成效多维度评价体系

每年 1 月完成上一自然年度创新综合评估，五大维度同步量化分析，形成《年度创新运行评估报告》，作为激励机制修订、下一年度创新资金预算编制依据：

技术产品维度：年度落地低碳改良杆塔数量、再生骨料砼构件研发成果、绿色生产工艺改造项目数量；

生产制造维度：水泥砂石年度节约规模、生产线综合能耗下降幅度、电杆成品合格率提升比例；

绿色管理维度：粉尘废水治理设施升级数量、固废综合



利用率提升成效、环境管理体系配套创新成果；

市场经营维度：创新低碳产品新增合作电网客户、跨区域供货订单增量、创新方案中标项目营收占比；

人才文化维度：全年有效创新提案总数量、全员创新参与比例、内部创新培训开展场次、技术创新骨干留存率。

七、结论

本《济宁市通达电力杆塔有限公司创新激励机制报告》完全依托企业营业执照、现有人员组织配置、自动化生产线、ISO9001 质量管理体系、主营业务范围等真实经营信息编制，严格沿用公司现有岗位设置，无新增、删减、调整组织架构，深度贴合电力砼构件生产、绿色低碳改造、电网物资销售全链条经营特点。整套机制搭建起从员工创新提案申报、三级分级评审、多元化分层激励、成果内部复用与市场化转化、年度成效评估、制度动态迭代的完整闭环管理体系，配套独立创新专项资金、生产试验室硬件支撑、分层人才培育、合规容错试错四大核心保障，落地实操性强，完全适配企业现阶段鲁西南本地深耕、辐射苏豫皖冀区域的经营布局与中长期绿色低碳、产品轻量化创新发展战略。

报告构建四维一体化激励模式，兼顾一线生产操作工小额即时现金奖励与重大低碳产品研发项目长期成本节约分红、车间微小工序改良与企业战略级全厂节能改造、个人荣



誉表彰与跨岗位团队协同奖励、内部技能培训与行业绿色制造技术交流资源倾斜，覆盖总经理、市场内勤、生产班组、质检、设备运维全部岗位员工。针对企业核心发展赛道——低碳轻量化电力杆塔研发、生产线节能降碳技改、粉尘废水固废清洁生产改造、跨区域电网市场拓展设置专项高额攻关激励，同时兼顾车间原料降耗、设备简易改造、招投标方案优化、内勤办公流程简化等常态化基层微创新，打破制造行业普遍存在的“创新仅属于管理、技术人员”固化思维，真正实现全员、全业务、全周期创新驱动企业发展。

全面落地本套创新激励机制后，能够系统性激活全体员工创新主动性，持续完善企业低碳杆塔差异化产品技术储备，加速节能、节水、固废循环绿色工艺全面推广落地，大幅降低水泥、砂石、电力、燃气生产消耗，提升砼电杆出厂质量合格率；依托绿色创新产品、清洁生产厂区优势持续稳固山东本地电网稳定合作渠道，同步依托异地配送、定制化生产创新方案稳步拓展周边省份电力物资市场，持续提升企业农网、配网改造项目投标竞争力；同步搭建分层创新人才梯队，培育工艺技改骨干、绿色生产技术专员、市场开拓核心团队，塑造包容试错、实干增效、协同共享的特色创新企业文化，进一步夯实企业鲁西南专业电力杆塔制造核心地位，强化区域绿色建材示范企业行业价值，为企业持续扩大业务规模、实现低碳可持续高质量发展提供长效内生动力。



结合企业当前经营运行现状，激励机制仍存在三处可细化优化短板：

一是跨生产、市场、设备多岗位联合创新项目的贡献拆分、分红分配细则仍需进一步标准化细化；二是生产一线班组微小改良提案申报流程仍存在冗余环节，小额即时激励力度可进一步提升；三是面向超低能耗砼构件、光伏自发自用厂区改造等前瞻绿色技术的预研专项扶持资金类目划分不够细致。后续企业可依托每年出具的《年度创新运行评估报告》逐项优化完善：出台跨岗位协同创新统一贡献核算模板、简化基层操作工微创新线下申报流程、单独设立前沿绿色制造技术预研专项资金池，持续迭代优化整套激励体系，让创新成为济宁市通达电力杆塔有限公司实现清洁化生产、低碳产品升级、跨区域市场拓展高质量可持续发展的核心持久驱动力。